



Enrique Vázquez Naveira, director de Centros e Locais Socioculturais do Concello de Santiago de Compostela en relación cas propostas presentadas para a adxudicación do servizo de dinamización socioeducativa e sociocultural da rede de Centros do Concello de Santiago de Compostela

INFORMA:

Existen 10 criterios a avaliar divididos en tres apartados e algúns poden ser puntuados seguindo criterios cualitativos (coñecemento da rede municipal e propostas novedosas ou necesarias) e outros teñen que ser puntuados con criterios cuantitativos (número de propostas presentadas), posto que é unha mera enumeración de tipos de actividades.

1. PROPOSTA DE ORGANIZACIÓN DO TRABALLO E DA REDE PARA A MELLORA DO SERVIZO (10 PUNTOS)

1. **Arasti Barca**: Divide a rede en 4 zonas (3 zonas urbanas e unha rural). Distribución igualitaria en cada zona; desaparece o centro cabeceira. Persoal flexible; adscrito a programas e non ao centro de traballo. Propón Mobilidade, relacións lineais nos equipos de traballo. – Persoal polivalente. – animador con distintas funcións: programar, executar, avaliar, presupostar, informar, participación cidadá. Propón facer unha Base de datos de asociacións; Concello de infancia (potenciación do asociacionismo desde a infancia); axuda técnica as Asociacións. Dota de persoal o Centro Sociocultural de Santa Marta. Divide o traballo de

equipamento en: liña de artes escénicas: danza, teatro, música, artística e liña de acción sociocultural de base. Plan de acción específico para a Sala de Teatro de Santa Marta. Aforro en horas de monitorado de teatro na rede de Centros Socioculturais proponendo que o Concello ceda o uso por 10 días ao mes a unha compañía de teatro do salón de Santa Marta. Aforro en actuacións e conta contos. Programa de inmersión lingüística inglesa, cine clásico; sistema de calidade UNE - EN - ISO 300/2000; memorias dos traballadores; enquisas de usuarios

10 puntos (12 propostas)

2. **Fesan:** Propón un sistema de "Creación de ambientes"; adaptados as necesidades da rede. O resto é unha enumeración de datos do que xa existe.

1.5 puntos (1 proposta)

3. **Esproade:** Nada novo. Ningunha proposta. Mera repetición da normativa e do xa existente.

0 puntos

4. **A Billarda S.L.:** Nada novo. Ningunha proposta. Informa do xa existente.

0 puntos

2. PLAN DE MELLORA E EFICIENCIA. PROPOSTA DE MELLORA DOS SERVICIOS DA REDE

(6 PUNTOS)

1. Arasti Barca

Proposta de distribución en 4 zonas. Garante a atención do novo CSC de Santa Marta.

Redistribución do persoal existente e máximo aproveitamento dos recursos que se ofertan en comparación das propostas das outras empresas..

Propostas: Control do persoal: horarios, partes de servizo, reunións mensuais, control de asuntos propios, vacacións, licencias, responsabilidades do persoal de empresa e coordinadores (2), propostas de programación. Coordinación empresa – Concello. Comunicación e prensa (web, revistas, carteis, dosieres, memorias). Todas as propostas son novedosas e contribúen en grande medida a mellorar a xestión do servizo. Consideramos moi importante a proposta de control do persoal para poder optimizar o servizo, axustando horarios do persoal sen merma da calidade da prestación.

5 puntos

2. Fesan

Propostas: Reunións ordinarias e extraordinarias; reunións con persoal de Fesan; reunións tamén intercentros; inscricións de usuarios; rexistro de usuarios; traballo en rede; garantía de igualdade para tódolos usuarios; sistemas de xestión de calidade, formación do persoal para mellorar o traballo en rede. Uso dun sistema informático con procedementos e rexistros documentais de control e avaliación integrados e accesible a todo o persoal. Mobilidade do persoal. Reunións de Fesan con técnicos do Concello. Informes periódicos. Deseño dun espacio virtual para asociacións e entidades. Xuntanzas con Asociacións. Só unha proposta nova. O resto xa se

está a facer na actualidade. As propostas que se presentan carecen de valor real posto que se estan a desenvolver neste momento.

2.5 puntos

3. Esproade

Proposta: Mellora do persoal: Formación, convivencia anual, plan de desenvolvemento individual e avaliación do desempeño anual. Reforzo con persoal novo na época de inscricións. Estudio sobre a eficiencia da Rede. 700 horas complementarias de máis para actividades na rede. Propostas todas novedosas e aportación a bolsa de horas.

4 puntos

4. A Billarda S.L.

Proposta: Grupos de debate e mellora. Plan de mellora (teórico). Non concreta nada. Faríase todo despois de por a funcionar ese plan.

1.5 punto

3. PLAN MARCO DE DINAMIZACIÓN SOCIOCULTURAL E COMUNITARIA DA REDE DE CENTROS SOCIOCULTURALS (24 PUNTOS)

3.1. Programa de desenvolvemento socio educativo (3 puntos)

- a. Arasti – Marco teórico. Proposta rede "Arte Novo". Espacio de encontro. Revista. Peque arte. O noso barrio en imaxes. Obradoiro do espectador (teatro contemporáneo). Relatos curtos. Avoas con

gañas. Concertos e actuacións. Indicadores de calidade. Persoal + vehículo. (algúns programar novos)

2 puntos

b. Fesan – Lecer creativo e formativo; aulas informáticas, lectura; ludotecas; terceira idade; estacionais; reforzo educativo; visitas pola cidade, búsqueda de emprego, axuda ao estudio, educación de adultos, exposicións, voluntariado e programas coa comunidade (bancos de tempo)

2 puntos

c. Esproade – Proxecto específico de ASC no rural (moi bo marco teórico), internet, xardinería e poda, agricultura ecolóxica. Proxecto familiar: diversión sensorial, baila comigo, baby, masaxes e coidados do bebe

3 puntos

d. A Billarda S.L. – Marco teórico. Non aporta nada novo. Ningunha concreta.

1 punto

3.2. Programa de lecer creativo e formativo (evaluación fundamentalmente cuantitativa)

a. Arasti: 72 propostas (22 son novas)

2 puntos

b. Fesan: 7 bloques de propostas. Ningunha nova

1 punto

c. Esproade: 5 bloques de propostas. 3 novas.

2 puntos

d. A Billarda S.L.: Nada novo. Enumera un obradoiro novo pero non o desenvolve.

0.5 punto

**3.3. Programa de Alfabetización dixital – Aulas Informáticas
(evaluación fundamentalmente cuantitativa)**

- | | |
|--|------------------|
| a. Arasti: 19 actividades novas. | 3 puntos |
| b. Fesan: 2 actividades novas. | 0.5 punto |
| c. Esproade: 3 actividades novas. | 1 punto |
| d. A Billarda S.L.: 2 actividades novas. | 1 punto |

**3.4. Programa de dinamización/animación á lectura
(evaluación fundamentalmente cuantitativa)**

- | | |
|--|-------------------|
| a. Arasti: Xestión de fondos/ animación á lectura / extensión bibliotecaria. 22 actividades propostas de animación. | 3 puntos |
| b. Fesan: 9 actividades. Case ningunha é nova - cualitativa (ni xestión de fondos nin extensión bibliotecaria. | 1.5 puntos |
| c. Esproade: 5 actividades de animación. Moitas son novas - cualitativa (ni xestión de fondos nin extensión bibliotecaria. | 2 puntos |
| d. A Billarda S.L.: 4 actividades de xestión (ni xestión nin extensión bibliotecaria. | 2 puntos |

**3. 5. Programa de dinamización de aulas / espacios de xogo
(evaluación fundamentalmente cuantitativa)**

- | | |
|------------------------------------|-----------------|
| a. Arasti: 9 tipos de actividades. | 3 puntos |
|------------------------------------|-----------------|

- | | |
|--|-----------------|
| b. Fesan: 7 tipos de actividades. | 3 puntos |
| c. Esproade: 3 tipos de actividades (inversión inglés) | 2 puntos |
| d. A Billarda S.L.: 3 tipos de actividades | 2 puntos |

3.6. Programa de dinamización dos clubs da terceira idade, aulas de mozos e espazos interxeracionais (evaluación fundamentalmente cuantitativa)

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| a. Arasti: 25 propostas | 1.5 puntos |
| b. Fesan: 40 propostas | 3 puntos |
| c. Esproade: 5 propostas | 1 punto |
| d. A Billarda S.L.: 25 propostas | 3 puntos |

3.7. Programa de dinamización sociocultural en relación cos programas de excursións, proxeccións audiovisuais, Vive o Verán así como outros programas viables (evaluación fundamentalmente cuantitativa)

- | | |
|--|-----------------|
| a. Arasti: 10 bloques de actividades | 3 puntos |
| b. Fesan: 4 bloques de actividades | 1 punto |
| c. Esproade: 3 bloques de actividades | 1 punto |
| d. A Billarda S.L.: Actividades soltas | 1 punto |

3.8. Programa de dinamización do asociacionismo (evaluación fundamentalmente cuantitativa)

- | | |
|-----------------------------------|----------------|
| a. Arasti: 9 tipos de actividades | 1 punto |
|-----------------------------------|----------------|

- b. Fesan: 6 tipos de actividades (moitas novidades - cualitativa) **2 puntos**
- c. Esproade: Formación para asociacións, asesorías **3 puntos**
- d. A Billarda S.L.: Actividades e asesoría as entidades **2 puntos**

Santiago de Compostela, 23 de febreiro de 2012.


Asdo. Enrique Vázquez Naveira



CRITERIOS DE ADJUDICACION <u>NON</u> AVALIABLES MEDIANTE CIFRAS OU PORCENTAXES	ARASTI	FESAN	ESPOADE	A BILLARDA
1. Proposta de organización do traballo e da rede para a mellora do servizo. 10 puntos	10	1.5	0	0
2. Plan de mellora e eficiencia: Proposta de mellora dos servizos da rede. 6 puntos	5	2.5	4	1.5
3. Plan marco de dinamización sociocultural e comunitaria da rede CSC. 24 puntos	18.5	14	15	12.5
3.1. Programa de desenvolvemento socio educativo e sociocultural	2	2	3	1
3.2. Programa de lecer creativo e formativo	2	1	2	0.5
3.3. Programa de alfabetización dixital e de dinamización das aulas informáticas	3	0.5	1	1
3.4. Programas de dinamización/animación á lectura das bibliotecas, salas de lectura	3	1.5	2	2
3.5. Programas de dinamización das aulas/espazos de xogo	3	3	2	2
3.6. Programa de dinamización dos clubs da terceira idade, aulas de mozos e espazos interxeracionais	1.5	3	1	3
3.7. Programa de dinamización sociocultural en relación cos programas Excursións da Rede de Centros, proxeccións audiovisuais, Vive o Verán, así como outros programas viables	3	1	1	1
3.8. Programa de dinamización do asociacionismo	1	2	3	2
TOTAL:	33.5	18	19	14

Enrique Vázquez Naveira, director de Centros e Locais Socioculturais do Concello de Santiago de Compostela en relación cas propostas económicas presentadas para a adxudicación do servizo de dinamización socioeducativa e sociocultural da rede de Centros do Concello de Santiago de Compostela

INFORMA:

En relación ca oferta económica (proporción inversa), o resultado é o seguinte:

NOME DO LICITADOR	PREZO OFERTADO (euros IVE excluído)	PUNTOS OFERTA ECONÓMICA
FESAN, FUNDACIÓN DE ESTUDIOS E ANÁLISES	1.489.614,33	35
A BILLARDA, SL	1.638.000,00	31,83
ESPROADE, SL	1.601.851,86	32,55
ARASTI BARCA MA, SL	1.635.000,00	31,89

NO APARTADO DE MELLORAS OS RESULTADOS SON:

ESPROADE:

1. Implementación de sistema telemático destinado á inscrición de usuarios/as da Rede de Centros Socioculturais

6.615,00€

2. Bolsa de 700 horas, a maiores das mínimas establecidas, para a execución de obradoiros específicos

15.610,00€

Este apartado queda excluído posto que xa foi valorado con anterioridade. (criterios non avaliábles)

3. 10 auxiliares administrativos durante un mes (167horas/mes/profesional), destinados ao apoio no proceso de inscrición dos usuarios/as da Rede de Centros Socioculturais

20.500,00€

4. Estudio – diagnose da eficiencia da Rede de Centros Socioculturais

10.860,00€

5. Implementación de sistema de avaliación do desempeño de cada un dos profesionais de relación contractual de duración anual

6.375,00€

6. Implantación dun Plan de desenvolvemento individual de cada un dos profesionais de relación contractual de duración anual

3.150,00€

7. Plan formación da plantilla de profesionais adscritos ao servizo.

6.205,00€

8. Xornada de convivencia anual dos traballadores, destinada a produción de melloras no servizo e no traballo en equipo

3.000,00€

Total das melloras nos dous anos de contrato:

72.315,00€ - 15.610,00€

56.705,00€

A BILLARDA:

1. Disponibilidade total dun vehículo tipo furgón (Mercedes Vito mixta) para os traslados de material. Durante os 2 anos. Valorado en 26.730,00€
(aluguer do furgón 11 meses o ano, facendo de 2.000 a 3.000 km ó mes. 9735€/anuais, + gastos de mantemento e gasóleo 3.630€/anuais.).

2. Aluguer dun equipo de son completo de 1.000 w, con música variada e un técnico, para catro xornada ou festas anuais de 4 horas de duración por xornada. Durante os 2 anos. Valorado en 3.540,00€

3. Catro festas/exhibicións anuais de xogos populares e deportes tradicionais (2 Rá, Chaves de Ferrol, A Coruña e Ourense, Bolos O Canteiro, 1 Ferrón, 1 Corda) cunha duración de 3 horas por xornada, inclúe un técnico especialista na materia. Duración os 2 anos. Valorado en 3.026,46€

4. Servicio de coordinación e dinamización para un novo centro sociocultural durante 11 meses ó ano cunha xornada laboral semanal de 38,5 horas. Soamente se fará o primeiro ano do contrato. Valorado en 20.370,00/anuais
(1 coordinador a xornada completa polo convenio "I CONVENIO COLECTIVO MARCO ESTATAL DE OCIO EDUCATIVO Y ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL"
Valorado en 14.845,00€
brutos/anuais máis a seguridade social da empresa e os gastos de xestión e vixilancia da saúde).

5. Un Coordinador xeral dispoñible, durante 11 meses ó ano, para resolver calquera continxencia. Durante os 2 anos. Valorado en 13.527,00€.
(1 coordinador o 30€ da xornada completa, polo convenio "I CONVENIO COLECTIVO MARCO ESTATAL DE OCIO EDUCATIVO Y ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL"
5.010,00
brutos/anuais máis a seguridade social da empresa).

Total de melloras nos dous anos de contrato

67.193,46€

ARASTI BARCA MA SL:

1. Coordinadora do servizo dona Dania Pensado Argibay. Costo duración do contrato durante dous anos: 55.911,34€
 2. Delegación da empresa en Santiago de Compostela. Importe da mellora durante a duración do contrato: 8.400,00€
 3. Informador – Dinamizador. Importe da mellora durante a duración do contrato: 18.284,84€
 4. Dotación de 300 horas de talleres. Importe da mellora durante a duración do contrato: 11.762,52€
 5. Disponibilidade dun coche para a mellora do servizo. Costo mellora durante a duración do contrato: 4.328,02€
 6. Cinco ordenadores. Costo da mellora durante a duración do contrato: 3.250,02€
 7. Plan de formación dos traballadores. Importe da mellora durante a duración do contrato: 30.000,00€
 8. Identificación dos Centros da rede. Costo total da mellora: 3.800,00€
- Total das melloras nos dous anos de contrato: 135.736,74€***

FESAN, FUNDACIÓN DE ESTUDIOS E ANALISES:

1. Medios de transporte: Un coche	5.451,60€ (495,60€ / mensuais)
2. Medios técnicos tales como: Canons, portátiles, pantallas de proxección, pizarras, rotafolios	4.059,20€
3. Cesión de espacios tales como: Salas de reunións, dúas aulas con capacidade para 20 – 30 persoas, unha aula con capacidade para 15 persoas, un espacio polivalente	100,00€
4. Imaxe Corporativa	2.360,00€
5. Uniformidade	5.310,00€
6. Revista trimestral	1.180,00€
7. Creación dun blog	354,00€
8. Aumento de horas de monitoraxe	3.603,00€ (Coste hora: 12,01€)
9. Formación	8.500,00€
Total das melloras no contrato:	30.917,80€

EMPRESA	CANTIDADE	PUNTOS
ESPROADE	56.705,00€	4,180
A BILLARDA	67.193,46€	4,950
ARASTI BARCA MA SL	135.736,74€	10,000
FESAN, FUNDACIÓN DE ESTUDIOS E ANÁLISES	30.917,80€	2,280

CRITERIOS DE ADXUDICACION NON AVALIABLES MEDIANTE CIFRAS OU PORCENTAXES	ARASTI	FESAN	ESPROADE	A BILLARDA
Totais deste apartado:	33,5	18	19	14
CRITERIOS DE ADXUDICACION SOBRE A OFERTA ECONOMICA				
Totais deste apartado:	31,89	35	32,55	31,83
CRITERIOS DE ADXUDICACIÓN SOBRE AS MELLORAS NOS CONTRATOS				
Totais deste apartado:	10,000	2,280	4,180	4,950
TOTAIS XERAIS:	75,390	55,280	55,730	50,780

Polo tanto propono que a adxudicación sexa concedida á empresa Arasti Barca MA SL que oferta un importe total de **1.635.000,00€** máis IVE.

Santiago de Compostela, a 01 de Marzo do ano 2012.



Enrique Vázquez Alaveira

Director do departamento de Centros Socioculturais