

Solicitud e documentación

As solicitudes presentaranse nos modelos normalizados que figuran como anexos a Orde de 21 de agosto de 2012 xunto coa documentación orixinal ou copia compulsada requerida para cada caso.

E dirixiranse ao órgano competente para resolver da Consellería de Traballo e Benestar e presentaranse nos rexistros da Xunta de Galicia, ou por calquera das formas previstas no artigo 38.4 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, modificada pola Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común. Tamén poderán presentarse electronicamente a través da sede electrónica da Xunta de Galicia, no enderezo <https://sede.xunta.es>



Máis información:

Axencia Local de Colocación

Edificio Administrativo Municipal

Rúa Alcalde Raimundo López Pol, s/n

TI. 981543060 Fax 981542407

E-mail: axencialocaldecolocacion@santiagodecompostela.org

Web: www.axencialocaldecolocacion.org



Axencia Local de Colocación
Santiago de Compostela

PROGRAMA DE FOMENTO DA CONTRATACIÓN DAS PERSOAS CON DISCAPACIDADE NA EMPRESA ORDINARIA DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR



CONCELLO DE
SANTIAGO

Concellaría de Familia, Benestar Social
Muller e Emprego



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO
E BENESTAR
Dirección Xeral de Promoción do Emprego



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
"O FSE inviste no teu futuro"

INCENTIVOS Á CONTRATACIÓN DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE

(Orde do 21 de agosto de 2012 – DOG 162, de 27 de agosto)

Programa de fomento da contratación das persoas con discapacidade na empresa ordinaria

Empresas beneficiarias	<p>Poderán ser entidades beneficiarias das axudas previstas neste programa os empregadores e as empresas, calquera que sexa a súa forma xurídica, incluídos autónomos/as, sociedades civís e as comunidades de bens, aínda que carezan de personalidade xurídica, que contraten traballadores e traballadoras con discapacidade para prestaren servizos en centros de traballo situados na Comunidade Autónoma de Galicia, sempre que cumpran as condicións e os requisitos establecidos neste anexo.</p> <p>No caso de sociedades civís e comunidades de bens, deberanse facer constar expresamente, tanto na solicitude como na resolución de concesión, os compromisos de execución asumidos por cada membro da agrupación, así como o importe de subvención que se vai aplicar para cada un deles, que serán igualmente a consideración de beneficiario. En calquera caso, deberán nomear unha persoa representante ou apoderada única da agrupación con poderes bastantes para cumprir as obrigas que, como beneficiaria, lle correspondan á agrupación.</p> <p>As empresas que teñan cincuenta ou máis persoas traballadoras deberán cumprir a cota de reserva para persoas con discapacidade, conforme se dea ocupación, polo menos, ao 2 % de traballadores e traballadoras con discapacidade sobre o total dos traballadores/as ou, no seu defecto, as medidas de carácter excepcional establecidas no artigo 38 da Lei 13/1982, do 7 de abril, de integración laboral das persoas con discapacidade, e regulado no Real decreto 364/2005, do 8 de abril (BOE nº 94, do 20 de abril). Para o cómputo do número de persoas traballadoras da empresa teranse en conta as regras previstas na disposición adicional primeira do devandito real decreto.</p>
Formalización dos contratos	<p>Ao abeiro da orde de convocatoria para o ano 2012, subvencionaranse contratacións que teñan data de inicio comprendida entre o 1 de outubro de 2011 e o 30 de setembro de 2012, ambas inclusive.</p>
Incentivos contratación indefinida	<ol style="list-style-type: none">Os empregadores e as empresas que contraten con carácter indefinido a persoas con discapacidade desempregadas no momento da contratación, ou procedentes de centros especiais de emprego, poderán obter unha subvención de 3.907 euros por cada traballador con discapacidade ou de 5.107 euros por cada traballadora con discapacidade.As contías da subvención pola contratación indefinida das persoas con discapacidade, establecidas no punto anterior, acumularanse os seguintes incentivos adicionais:<ol style="list-style-type: none">1.000 euros, no caso da contratación indefinida de persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral.500 euros, no caso da contratación de traballadores ou traballadoras procedentes de centros especiais de emprego.500 euros, no caso de contratacións en empresas que teñan ata corenta e nove traballadores ou traballadoras, ou no caso de contratacións para prestar servizos en centros de traballo dun concello rural.902 euros, para a adaptación dos postos de traballo ou para a dotación de equipamentos de protección persoal necesarios para evitar accidentes laborais ao traballador ou traballadora con discapacidade contratado/a, ou para eliminar barreiras ou obstáculos que impidan ou dificulten o traballo dos traballadores/as con discapacidade. A necesidade da adaptación ou dos medios especiais de protección persoal deberá contar co informe favorable da Inspección de Traballo e Seguridade Social.Serán obxecto destas subvencións e, se é o caso, dos incentivos adicionais establecidos nos puntos 1 e 2 anteriores, as transformacións en indefinidos de contratos formativos e de contratos temporais de fomento do emprego para persoas con discapacidade.
Incentivos contratación indefinida nun enclave laboral	<p>Coa finalidade de favorecer o tránsito das persoas con discapacidade desde o emprego nos centros especiais de emprego ás empresas do mercado ordinario de traballo, concederáselles unha subvención ás empresas colaboradoras que contraten con carácter indefinido a un traballador ou traballadora con discapacidade do enclave laboral.</p> <ol style="list-style-type: none">A contía desta subvención será de 7.814 euros por cada persoa con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral contratada a xornada completa. Esta subvención poderá ser destinada pola empresa colaboradora, total ou parcialmente, a servizos de apoio do/a traballador/a.Esta axuda incrementarase en 902 euros para a adaptación dos postos de traballo ou para a dotación de equipamentos de protección persoal necesarios para evitar accidentes laborais ao traballador ou traballadora con discapacidade contratado/a, ou para eliminar barreiras ou obstáculos que impidan ou dificulten o traballo dos traballadores/as con discapacidade. A necesidade da adaptación ou dos medios especiais de protección persoal deberá contar co informe favorable da Inspección de Traballo e Seguridade Social.
Incentivos contratación temporal	<p>Aos empregadores e empresas que contraten temporalmente, cunha duración inicial mínima do contrato de 12 meses, persoas desempregadas con discapacidade inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación, ou procedentes de centros especiais de emprego, concederáselles unha subvención de 2.000 euros por cada traballador con discapacidade ou de 2.600 euros por cada traballadora con discapacidade.</p> <p>As contías da subvención pola contratación temporal das persoas con discapacidade, establecidas no punto anterior, acumularanse os seguintes incentivos adicionais:</p> <ol style="list-style-type: none">600 euros, no caso da contratación de persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral.500 euros, no caso de contratacións en empresas que teñan ata corenta e nove traballadores ou traballadoras ou no caso de contratacións para prestar servizos en centros de traballo nun concello rural.902 euros, para a adaptación dos postos de traballo ou para a dotación de equipamentos de protección persoal necesarios para evitar accidentes laborais ao traballador ou traballadora con discapacidade contratado/a, ou para eliminar barreiras ou obstáculos que impidan ou dificulten o traballo dos traballadores/as con discapacidade. A necesidade da adaptación ou dos medios especiais de protección persoal deberá contar co informe favorable da Inspección de Traballo e Seguridade Social.
Incentivos contratación no marco de proxectos de emprego con apoio	<p>Coa finalidade de fomentar a contratación de persoas con discapacidade no marco do Programa de emprego con apoio como medida de fomento do emprego das persoas con discapacidade no mercado ordinario de traballo, regulado no anexo B desta orde, e sempre que os proxectos de emprego con apoio estean subvencionados pola Consellería de Traballo e Benestar, concederáselles aos empregadores e empresas que contraten ás persoas con discapacidade as seguintes axudas:</p> <ol style="list-style-type: none">A subvención pola contratación indefinida prevista na base cuarta deste anexo incrementada nun 50 %.A subvención pola contratación temporal prevista na base sexta deste anexo incrementada nun 25 %.
Exclusións	<p>Non poderán obter a condición de persoa ou entidade beneficiaria das subvencións establecidas nesta orde as persoas ou entidades en que concorran as circunstancias previstas no artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.</p> <p>Non poderán obter a condición de persoa ou entidade beneficiaria cando estean excluídas do acceso aos beneficios derivados da aplicación dos programas de emprego, conforme ao establecido no artigo 46.2 do texto refundido da Lei de infraccións e sancións na orde social, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto.</p>
Obrigas entidades beneficiarias	<p>Manter no seu cadro de persoal ás persoas traballadoras contratadas ao abeiro deste programa, por un período mínimo de tres anos no suposto da contratación indefinida ou da transformación do contrato temporal en indefinido, ou polo tempo acordado no suposto de contratos temporais, non podendo despedir estas persoas traballadoras sen causa xustificada e, no caso de despedimento procedente, deberán substituílas por outras persoas traballadoras con discapacidade.</p>