

## Solicitud e documentación

As solicitudes presentaranse nos modelos normalizados que figuran como anexos a Orde de 6 de agosto de 2012 xunto coa documentación orixinal ou copia compulsada requerida para cada caso.

E dirixiranse ao órgano competente para resolver da Consellería de Traballo e Benestar e presentaranse nos rexistros da Xunta de Galicia, ou por calquera das formas previstas no artigo 38.4 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, modificada pola Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común. Tamén poderán presentarse electronicamente a través da sede electrónica da Xunta de Galicia, no enderezo <https://sede.xunta.es>



### Máis información:

Axencia Local de Colocación

Edificio Administrativo Municipal

Rúa Alcalde Raimundo López Pol, s/n

TL. 981543060 Fax 981542407

E-mail: [axencialocaldecolocacion@santiagodecompostela.org](mailto:axencialocaldecolocacion@santiagodecompostela.org)

Web: [www.axencialocaldecolocacion.org](http://www.axencialocaldecolocacion.org)



Axencia Local de Colocación  
Santiago de Compostela

## INCENTIVOS Á CONTRATACIÓN TEMPORAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR



Concellaría de Familia, Benestar Social  
Muller e Emprego



XUNTA DE GALICIA  
CONSELLERÍA DE TRABALLO  
E BENESTAR  
Dirección Xeral de Promoción do Emprego



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
"O FSE inviste no teu futuro"

# INCENTIVOS Á CONTRATACIÓN TEMPORAL

(Orde do 6 de agosto de 2012 – DOG 155, de 14 de agosto)

	Programa INSERTA Incentivos á contratación temporal	Programa EMPORFOR Incentivos á contratación temporal a tempo parcial																
<b>Empresas beneficiarias</b>	<p>Aquelas que participasen, participen ou poidan participar nos diferentes programas de fomento da empregabilidade e/ou de inclusión, que implican colaboración directa coa Administración na posta en marcha das políticas activas de emprego definidas pola Consellería de Traballo e Benestar:</p> <p>Empresas en que se realice o módulo de prácticas profesionais non laborais dos certificados de profesionalidade cos alumnos ou alumnas dos cursos de formación para o emprego subvencionados pola Consellería de Traballo e Benestar. Empresas que realizasen cursos de formación de persoas desempregadas con compromiso de contratación ao abeiro das convocatorias da Consellería de Traballo e Benestar.</p> <p>Empresas que contraten alumnos e alumnas provenientes de cursos de formación para o emprego realizados no marco das convocatorias da Consellería de Traballo e Benestar.</p> <p>Empresas que contraten alumnos e alumnas que participaran en programas de escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros de emprego.</p> <p>Empresas que contraten persoas desempregadas que participasen en programas de cooperación.</p> <p>Empresas que contraten a persoas desempregadas provenientes dos programas integrados de emprego realizados no marco das convocatorias da Consellería de Traballo e Benestar.</p> <p>Empresas que presenten ofertas de traballo a través do Servizo Público de Emprego de Galicia.</p> <p>Empresas que colaboren coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria ofertando prácticas non laborais aos seus alumnos e alumnas.</p> <p>Empresas que colaboren nos programas de inclusión social da Consellería de Traballo e Benestar.</p>	<p>Aquelas que participasen, participen ou poidan participar nos diferentes programas de fomento da empregabilidade e/ou de inclusión, que implican colaboración directa coa Administración na posta en marcha das políticas activas de emprego definidas pola Consellería de Traballo e Benestar:</p> <p>Empresas en que se realice o módulo de prácticas profesionais non laborais dos certificados de profesionalidade cos alumnos ou alumnas dos cursos de formación para o emprego subvencionados pola Consellería de Traballo e Benestar.</p> <p>Empresas que realizasen cursos de formación de persoas desempregadas con compromiso de contratación ao abeiro das convocatorias da Consellería de Traballo e Benestar.</p> <p>Empresas que contraten alumnos e alumnas provenientes de cursos de formación para o emprego realizados no marco das convocatorias da Consellería de Traballo e Benestar.</p> <p>Empresas que contraten alumnos e alumnas que participaran en programas de escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros de emprego.</p> <p>Empresas que contraten persoas desempregadas que participasen en programas de cooperación.</p> <p>Empresas que contraten a persoas desempregadas provenientes dos programas integrados de emprego realizados no marco das convocatorias da Consellería de Traballo e Benestar.</p> <p>Empresas que presenten ofertas de traballo a través do Servizo Público de Emprego de Galicia.</p> <p>Empresas que colaboren coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria ofertando prácticas non laborais aos seus alumnos e alumnas.</p> <p>Empresas que colaboren nos programas de inclusión social da Consellería de Traballo e Benestar.</p>																
<b>Formalización dos contratos</b>	<p>Serán subvencionables as contratacións temporais realizadas desde o 1 de outubro de 2011 a o 30 de setembro de 2012.</p>	<p>Serán subvencionables as contratacións temporais a tempo parcial realizadas entre o 26 de xaneiro e o 30 de setembro de 2012.</p>																
<b>Incentivos</b>	<p>Os contratos temporais formalizados con persoas desempregadas que pertencen a algún dos colectivos en risco de exclusión social relacionados no artigo 2.2 desta orde, incentivaranse de acordo coa seguinte escala:</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>Duración do contrato</th> <th>Contía</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6 meses</td> <td>2.500 €</td> </tr> <tr> <td>7 meses</td> <td>2.900 €</td> </tr> <tr> <td>8 meses</td> <td>3.300 €</td> </tr> <tr> <td>9 meses</td> <td>3.700 €</td> </tr> <tr> <td>10 meses</td> <td>4.200 €</td> </tr> <tr> <td>11 meses</td> <td>4.650 €</td> </tr> <tr> <td>12 meses</td> <td>5.000 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>Os contratos de interinidade terán unha axuda máxima de 2.000 € proporcionalmente reducida para duracións inferiores ao ano.</p>	Duración do contrato	Contía	6 meses	2.500 €	7 meses	2.900 €	8 meses	3.300 €	9 meses	3.700 €	10 meses	4.200 €	11 meses	4.650 €	12 meses	5.000 €	<p>Os incentivos serán de 3.500€ por cada contratación temporal.</p> <p>Aqueles contratos temporais convertidos en indefinidos ao rematar a súa vixencia e ata o 30 de setembro de 2012 terán dereito a unha axuda complementaria de 2.500€.</p>
Duración do contrato	Contía																	
6 meses	2.500 €																	
7 meses	2.900 €																	
8 meses	3.300 €																	
9 meses	3.700 €																	
10 meses	4.200 €																	
11 meses	4.650 €																	
12 meses	5.000 €																	
<b>Requisitos</b>	<p>Contratacións temporais de calquera modalidade feitas por entidades colaboradoras de persoas participantes activas nos programas de fomento da empregabilidade; que pertencen a algún dos grupos de exclusión social sinalados pola norma e teñan unha duración de entre 6 e 12 meses</p> <p>Contratacións temporais de persoas desempregadas para substituír a persoas en excedencia por coidado de familiares con reserva de traballo ou redución de xornada por motivos familiares.</p>	<p>As persoas contratadas deberán ser desempregadas, participantes activos nalgún dos programas de fomento da empregabilidade e pertencer a algún dos seguintes colectivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoas desempregadas de longa duración</li> <li>• Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións por desemprego</li> <li>• Persoas receptoras do RISGA</li> <li>• Persoas desempregadas de máis de 45 anos.</li> </ul> <p>Os contratos temporais terán unha duración de 12 meses cunha xornada inicial igual ao 70% do tempo establecido no seu convenio colectivo ou xornada máxima legal.</p> <p>Como consecuencia da contratación temporal pola cal se solicita subvención ten que manterse o cadro de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia respecto á media dos tres meses anteriores ao mes da realización da contratación pola que se solicita subvención.</p>																
<b>Exclusións</b>	<p>As relacións de carácter especial previstas no artigo 2.1 do Estatuto dos traballadores</p> <p>Os casos nos que a persoa contratada manteña unha relación familiar de ata o 2º grao de parentesco coa persoa empresaria ou cargos de responsabilidade coa excepción de que o empregador sexa un traballador/a autónoma que contrate a fillos menores de 30 anos ou familiar menor de 45 anos que non conviva no fogar nin estea ao seu cargo.</p>																	
<b>Obrigas entidades beneficiarias</b>	<p>No caso de persoas en risco de exclusión ou situación de exclusión social deberá manterse o cadro de persoal polo período de duración do contrato subvencionado sendo substituída en igualdade de condicións no prazo dun mes en caso de extinción do contrato sen que isto dea lugar a unha nova axuda. No caso de substitución de persoas en excedencia nos casos sinalados deberá:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manter o cadro de persoal durante o período de duración do contrato e no caso de cesamento da persoa obxecto de subvención substituíla nun prazo non superior a de 10 días logo da baixa e comunicalo ao órgano competente</li> <li>• Comunicar a data de incorporación da persoa substituída dentro do mes seguinte a aquel no que esta se produza.</li> </ul> <p>En ambos supostos no caso de sinatura dun compromiso como entidade colaboradora do SEPE deberá presentar a acreditación desta participación nos 24 meses seguintes a dita sinatura.</p>	<p>As entidades beneficiarias deberán manter no seu cadro de persoal as persoas subvencionadas polo mínimo de duración do contrato.</p> <p>No caso de extinción do contrato deberá cubrirse a vacante nun prazo de 20 días en tempo de dedicación igual ao anterior debendo a persoa contratada pertencer a algún dos colectivos antes sinalados e sen que dea lugar a unha nova subvención.</p> <p>Se a persoa cesa antes do período subvencionado, e non é substituída tal e como se sinalou, entenderase que se produce un incumprimento total polo que deberán reintegrarse a totalidade dos incentivos.</p>																