

BASES E PROCEDEMENTO PARA A SELECCIÓN DE ALUMNADO DO “PROXECTO PERSOA IV”

“Pacto polo Emprego de Santiago de Compostela”

1. OBXECTO

O obxecto das presentes Bases é regular o procedemento a seguir na selección das alumnas/os participantes no Proxecto "PERSONA IV", cofinanciado polo F.S.E. a través do Ministerio de Administracións Públicas e o Concello de Santiago.

O proxecto Persoa ten como finalidade promover a integración laboral de persoas en situación de desemprego, a través da súa participación nun proceso integrado de inserción (formación, práctica en empresas e apoio a colocación), en ocupacións encadradas como novos xacementos de emprego.

As presentes Bases rexerán para os dous procesos selectivos do alumnado:

1ª QUENLLA: 12 MESES (16 DECEMBRO 2008 ata 15 NOVEMBRO 2009).

2ª QUENLLA: 12 MESES (1 OUTUBRO 2009 ata 30 SETEMBRO 2010).

2. DESTINATARIOAS/OS:

2.1. NÚMERO DE PLAZAS E ESPECIALIDADES FORMATIVAS

Ofertanse 120 prazas de alumnas/os para a totalidade do Proxecto "PERSONA IV", é dicir: 60 prazas de alumnas/os por quenlla distribuídas en 8 especialidades:

1ª QUENLLA

- 1º grupo: Especialista en atención ás persoas maiores e discapacitadas. (15 persoas – 9 meses).
- 2º grupo: Reparación, mantemento e adaptación de edificios e vivendas para maiores e dependentes. (15 persoas – 9 meses).
- 3º grupo: Dirección e xestión de centros de atención a maiores. (15 persoas – 9 meses).
- 4º grupo: Especialista en mediación Familiar e socioeducativa na resolución de conflitos. (15 persoas – 9 meses).

2ª QUENLLA

- 1º grupo: Atención temperá e estimulación precoz. (15 persoas – 9 meses).
- 2º grupo: Experto/coaching em envellecemento activo. (15 persoas – 9 meses).
- 3º grupo: Xestión e desenvolvemento de Servizos e empresas de axuda a domicilio. (15 persoas – 9 meses).
- 4º grupo: Especialista em asistencia persoal. (15 persoas – 9 meses).

2.2. REQUISITOS MÍNIMOS PARA SER ADMITIDAS/OS NA SELECCIÓN

1. - Estar desempregada/o, inscritos como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego, en calquera das oficinas de emprego de Santiago, ca tarxeta de demanda de emprego actualizada,

2. - Pertencendo a uno dos seguintes colectivos:

- **XOVENES MENORES DE 30 ANOS**
- **PARADOS LONGA DURACIÓN** (=/+1 anos maiores de 30 anos e =/+6 meses menores de 30)
- **MULLERES QUE ABANDOARAN O MERCADO LABORAL E PRETENDEAN REINSERTARSE**
- **MAIORES DE 45 ANOS**

- **Documentación a presentar:**

o **A TARXETA DE DEMANDANTE DE EMPREGO ACTUALIZADA**

o **COPIA DO DOCUMENTO DE IDENTIDADE**

o **CURRICULUM VITAE DA INTERESADA/O**, así como copia de documentos ou certificados acreditativos dos méritos alegados no mesmo.

o **INFORME VIDA LABORAL ACTUALIZADO**, que se pode solicitar por Internet mediante a sinatura electrónica, ou ben solicitalo por teléfono ao número: 901 50 20 50 e remitenllo a persoa interesada no prazo dunha semán.

3. - Cumprir cos requisitos de acceso establecidos para a especialidade formativa a que se opte:

Especialista en atención s persoas maiores e discapacitadas. (U. C. Cert. Prof. Código SSCS0208) (635 horas). Requisitos de acceso do alumnado: ESO ou equivalente.

Reparación, mantemento e adaptación de edificios e vivendas para maiores e dependentes (U.C. Cert. Prof. Código EOCL10) (635 horas). Requisitos de acceso do alumnado: Certificado de escolaridade ou equivalente.

Dirección e xestión de centros de atención a maiores. (635 horas). Será requisito de acceso o dispor dalgunha das seguintes titulacións: Diplomaturas en traballo social, Educación social, Licenciaturas Psicoloxía, Pedagogía ou Psicopedagogía .

Especialista en mediación Familiar e socioeducativa na resolución de conflitos. (635 horas). Será requisito de acceso o dispor dalgunha das seguintes titulacións: Diplomaturas en traballo social, Educación social, Magisterio, Licenciaturas Psicoloxía, Pedagogía ou Psicopedagogía .

Atención temperá e estimulación precoz. (635 horas). Será requisito de acceso o dispor dalgunha das seguintes titulacións: Diplomaturas en traballo social, Educación social, Magisterio, Licenciaturas Psicoloxía, Pedagogía ou Psicopedagogía . Ciclo Superior en Educación Infantil.

Experto/coaching en envellecemento activo. (635 horas). Será requisito de acceso o dispor dalgunha das seguintes titulacións: Diplomaturas en traballo social, Educación social, Licenciaturas Psicoloxía, Pedagogía ou Psicopedagogía .

Xestión e desenvolvemento de Servizos e empresas de axuda a domicilio. (635 horas). Será requisito de acceso o dispor dalgunha das seguintes titulacións: Diplomaturas en traballo social, Educación social, Magisterio, Licenciaturas Psicoloxía, Pedagogía ou Psicopedagogía.

Especialista en asistencia persoal. (U. C. Cert. Prof. Código SSCS0108) (635 horas). Requisitos de acceso do alumnado: ESO ou equivalente

3. PROCEDEMENTO DE CONVOCATORIA.

3.1. Para a selección do alumnado procederáse a convocatoria pública mediante anuncio das presentes Bases de selección no Taboleiro de edictos do Concello de Santiago (Praza do Obradoiro, nº 1), na Oficiña de Promoción Económica e Emprego (Avda. Fernando Casas Novoa, nº 20. Multiusos de San Lazaro, Porta 9) e na Oficiña de Atención ao Cidadán (Rúa Presidente Salvador Allende, 4 baixo).

Publicitándose así mesmo , en dous dos rotativos de maior difusión da Cidade e nas páxinas web: santiagodecompostela.org e maiscompostela.org

3.2. As solicitudes das persoas interesadas (adxuntase en anexo I modelo de solicitude), así como a documentación requerida e/ou os méritos alegados entregaranse no Rexistro Xeral do Concello de Santiago ou nos Rexistros dos Centros Socio Culturais de Fontiñas (sito na rúa de Belín, 13 ou do Ensanche (sito na rúa de Frei Rosendo Salvado, 14-16).

3.3 As persoas interesadas serán informados sobre as ESPECIALIDADES FORMATIVAS, así como dos seus requisitos de acceso. En calquera das Oficiñas da Concellaría de Promoción Económica (Rúa Perez Constante, nº 16 baixo ou Rúa do Horreo 100).

3.4. As solicitudes deberán ir acompañadas de todos aqueles documentos nos que se basen as persoas interesadas para que poidan ser valorados pola Comisión de selección, dacuendo co establecido no apartado de Baremo.

3.5. No caso de que non se aporten xunto ca solicitude, os documentos acreditativos dos requisitos para tomar parte no proceso selectivo, así como da acreditación dos méritos alegados, estes non serán tidos en conta.

3.7. Facultase ó Concelleiro de Promoción Económica e Emprego, para a designación mediante Decreto dos membros que formarán a Comisión encargada da selección, quedando facultada dita Comisión para a Resolución de cantas incidencias se produzan ou deriven da mesma.

1. PRAZO DE SOLICITUDE PARA AS ESPECIALIDADES DA 1ª QUENLLA:

INICIO: 16 DE DECEMBRO DE 2008
FINALIZACIÓN: 10 XANEIRO DE 2009

5. PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN E CRITERIOS DE BAREMACIÓN.

5.1. PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN:

- a) Valoración do currículo: puntuable ata un máximo de 5 puntos.
- b) Entrevista persoal: puntuable ata un máximo de 5 puntos.

As persoas seleccionadas que se incorporarán ao Proxecto serán aquelas 15 que teñan obtido maior puntuación, quedando como reservas e por orde de puntuación as que ocupan os lugares 16 ao 20. Tendo as restantes a consideración de excluídas.

5.1. BAREMO DE SELECCIÓN:

Especialista en atención as persoas maiores e discapacitadas	
A. CRITERIOS XERAIS PARA TODOS OS CURSOS DO PERSOA	
I.- Estar encadrada no Colectivo Obxectivo	Máximo 2.00 ptos.
a) Xóvenes Menores de trinta anos Se experiencia laboral b) Mulleres que abandoaran o mercado laboral e pretendedan reinertarse c) Maiores de 45 anos <i>(para acadar a puntuación, será imprescindible formar parte dalgún destes colectivos)</i>	
II.- Paradas de longa duración	Máximo 0.50 ptos.
Nas menores de trinta anos, seis meses de antigüidade na demanda Nas maiores de trintecinco anos, doce meses de antigüidade na demanda	
B. CRITERIOS ESPECIFICOS DE CADA CURSO:	
III. Formación ou experiencia na especialidade	Máximo 2,00 ptos
1) Especialista en atención as persoas maiores e discapacitadas	
1. Por ter a codición de Graduada/o en ESO	0,75 ptos
2. Por ter Graduado Escolar	0,50 ptos
3 por cursos relacionados cos contados da especialidade	Máximo 0,75 ptos.
Xeriatria Patoloxías da 3ª Idade Atención a enfermos, anciáns, minusvalidos	0,10 por 100 horas
4. Por Experiencia Profesional	Máximo 0,75 ptos.
a)Experiencia especifica no ambito de actividade da especialidade	0,050 por mes
b)Experiencia non especifica no ambito de actividade	0,025 por mes
<i>(Dos apartados 3 e 4, só se poderá computar un deles, e sempre o máis ventaxoso para a candidata/o)</i>	
IV. Adecuación ó posto	Máximo 5,00 ptos
1. Entrevista de valoración do interese da candidata e adecuación a oferta	5,00 ptos

Reparación, mantemento e adaptación de edificios e vivendas para maiores e dependentes	
A. CRITERIOS XERAIS PARA TODOS OS CURSOS DO PERSOA	
I.- Estar encadrada no Colectivo Obxectivo	Máximo 2.00 pts.
a) Xóvenes Menores de trinta anos Se experiencia laboral b) Mulleres que abandoaran o mercado laboral e pretendedan reinsertarse c) Maiores de 45 anos <i>(para acadar a puntuación, será imprescindible formar parte dalgún destes colectivos)</i>	
II.- Paradas de longa duración	Máximo 0.50 pts.
Nas menores de trinta anos, seis meses de antigüidade na demanda Nas maiores de trintecinco anos, doce meses de antigüidade na demanda	
B. CRITERIOS ESPECIFICOS DE CADA CURSO:	
III. Formación ou experiencia na especialidade	Máximo 2,00 pts
2) Reparación, mantemento e adaptación de edificios e vivendas para maiores e dependentes	
1. Por ter a codición de Graduada/o en ESO	0,75 pts
2. Por ter Graduado Escolar	0,50 pts
3 por cursos relacionados cos contados da especialidade	Máximo 0,75 pts.
Albanelería e construción Fontanería Electricidades	0,10 por 100 horas
4. Por Experiencia Profesional	Máximo 0,75 pts.
a)Experiencia especifica no ambito de actividade da especialidade	0,050 por mes
b)Experiencia non especifica no ambito de actividade	0,025 por mes
<i>(Dos apartados 3 e 4, só se poderá computar un deles, e sempre o máis ventaxoso para a candidata/o)</i>	
IV. Adecuación ó posto	Máximo 5,00 pts
1. Entrevista de valoración do interese da candidata e adecuación a oferta	5,00 pts

Dirección e xestión de centros de atención a maiores.

A. CRITERIOS XERAIS PARA TODOS OS CURSOS DO PERSOA

I.- Estar encadrada no Colectivo Obxectivo	Máximo 2.00 ptos.
<p>a) Xóvenes Menores de trinta anos Se experiencia laboral</p> <p>b) Mulleres que abandoaran o mercado laboral e pretendedan reinsertarse</p> <p>c) Maiores de 45 anos <i>(para acadar a puntuación, será imprescindible formar parte dalgún destes colectivos)</i></p>	
II.- Paradas de longa duración	Máximo 0.50 ptos.
<p>Nas menores de trinta anos, seis meses de antigüidade na demanda Nas maiores de trintecinco anos, doce meses de antigüidade na demanda</p>	
B. CRITERIOS ESPECIFICOS DE CADA CURSO:	
III. Formación ou experiencia na especialidade	Máximo 2,00 ptos
3) Dirección e xestión de centros de atención a maiores.	
1. Por ter a codición de Licenciada en Psicoloxía, pedagogía Psicopedagogía,...	0,75 ptos
2. Por ter a condición de Diplomada en Educ. Social,Traballo Social,...	0,50 ptos
3 por cursos relacionados cos contados da especialidade	Máximo 0,75 ptos.
a) de capacitación integral, é decir, sobre: Comunicación Traballo en grupos/dinámica grupal Dirección de grupos Entrevistas Resolución de conflitos Relacións humanas	0,10 por 100 horas
b) de motivación – cambio: Técnicas de motivación Cambeo de actitudes Técnicas de intervención	0,10 por 100 horas
c)de caracterización: Xeriatria, Patoloxías da 3ª Idade Atención a enfermos, anciáns, minusvalidos	0,10 por 100 horas
4. Por Experiencia Profesional	Máximo 0,75 ptos.
a)Experiencia específica no ambito de actividade da especialidade	0,050 por mes
b)Experiencia non específica no ambito de actividade	0,025 por mes
(Dos apartados 3 e 4, só se poderá computar un deles, e sempre o máis ventaxoso para a candidata/o)	
IV. Adecuación ó posto	Máximo 5,00 ptos
1. Entrevista de valoración do interese da candidata e adecuación a oferta	5,00 ptos

Especialista en mediación Familiar e socioeducativa na resolución de conflitos.	
A. CRITERIOS XERAIS PARA TODOS OS CURSOS DO PERSOA	
I.- Estar encadrada no Colectivo Obxectivo	Máximo 2.00 pts.
a) Xóvenes Menores de trinta anos Se experiencia laboral b) Mulleres que abandoaran o mercado laboral e pretendedan reinsertarse c) Maiores de 45 anos <i>(para acadar a puntuación, será imprescindible formar parte dalgún destes colectivos)</i>	
II.- Paradas de longa duración	Máximo 0.50 pts.
Nas menores de trinta anos, seis meses de antigüidade na demanda Nas maiores de trintecinco anos, doce meses de antigüidade na demanda	
B. CRITERIOS ESPECIFICOS DE CADA CURSO:	
III. Formación ou experiencia na especialidade	Máximo 2,00 pts
4) Especialista en mediación Familiar e socioeducativa na resolución de conflitos.	
1. Por ter a codición de Licenciada en Psicoloxía, pedagogía Psicopedagogía,...	0,75 pts
2. Por ter a condición de Diplomada en Educ. Social, Maxisterío,Traballo Social,...	0,50 pts
3 por cursos relacionados cos contados da especialidade	Máximo 0,75 pts.
a) de capacitación integral, é decir, sobre: Comunicación Traballo en grupos/dinámica grupal Dirección de grupos, Entrevistas Resolución de conflitos, Relacións humanas	0,10 por 100 horas
b) de motivación – cambio: Técnicas de motivación Cambeo de actitudes Técnicas de intervención Actividades de TL. E Animación Xogo e Ludoteconía, Asociacionismo	0,10 por 100 horas
4. Por Experiencia Profesional	Máximo 0,75 pts.
a)Experiencia especifica no ambito de actividade da especialidade	0,050 por mes
b)Experiencia non especifica no ambito de actividade	0,025 por mes
Dos apartados 3 e 4, só se poderá computar un deles, e sempre o máis ventaxoso para a candidata/o)	
IV. Adecuación ó posto	Máximo 5,00 pts
1. Entrevista de valoración do interese da candidata e adecuación a oferta	5,00 pts

Atención temperá e estimulación precoz.	
A. CRITERIOS XERAIS PARA TODOS OS CURSOS DO PERSOA	
I.- Estar encadrada no Colectivo Obxectivo	Máximo 2.00 pts.
a) Xóvenes Menores de trinta anos Se experiencia laboral b) Mulleres que abandoaran o mercado laboral e pretendedan reinsertarse c) Maiores de 45 anos <i>(para acadar a puntuación, será imprescindible formar parte dalgún destes colectivos)</i>	
II.- Paradas de longa duración	Máximo 0.50 pts.
Nas menores de trinta anos, seis meses de antigüidade na demanda Nas maiores de trintecinco anos, doce meses de antigüidade na demanda	
B. CRITERIOS ESPECIFICOS DE CADA CURSO:	
III. Formación ou experiencia na especialidade	Máximo 2,00 pts
5) Atención temperá e estimulación precoz.	
1. Por ter a codición de Licenciada en Psicoloxía, pedagogía, Psicopedagogía,...	0,75 pts
2. Por ter a condición de Diplomada en Educ. Social, Maxisterío,Traballo Social,...	0,50 pts
3 por cursos relacionados cos contados da especialidade	Máximo 0,75 pts.
a) de capacitación integral: Comunicación Traballo en grupos/dinámica grupal/Dirección de grupos Entrevistas Resolución de conflitos Relacións humanas/Técnicas de motivación Cambeo de actitudes/Técnicas de intervención Actividades de TL. E Animación Xogo e Ludotecononía/Asociacionismo	0,10 por 100 horas
4. Por Experiencia Profesional	Máximo 0,75 pts.
a)Experiencia específica no ambeto de actividade da especialidade	0,050 por mes
b)Experiencia non específica no ambeto de actividade	0,025 por mes
<i>(Dos apartados 3 e 4, só se poderá computar un deles, e sempre o máis ventaxoso para a candidata/o)</i>	
IV. Adecuación ó posto	Máximo 5,00 pts
1. Entrevista de valoración do interese da candidata e adecuación a oferta	5,00 pts

Experto/coaching en envellecemento activo	
A. CRITERIOS XERAIS PARA TODOS OS CURSOS DO PERSOA	
I.- Estar encadrada no Colectivo Obxectivo	Máximo 2.00 pts.
a) Xóvenes Menores de trinta anos Se experiencia laboral b) Mulleres que abandoaran o mercado laboral e pretendedan reinsertarse c) Maiores de 45 anos <i>(para acadar a puntuación, será imprescindible formar parte dalgún destes colectivos)</i>	
II.- Paradas de longa duración	Máximo 0.50 pts.
Nas menores de trinta anos, seis meses de antigüidade na demanda Nas maiores de trintecinco anos, doce meses de antigüidade na demanda	
B. CRITERIOS ESPECIFICOS DE CADA CURSO:	
III. Formación ou experiencia na especialidade	Máximo 2,00 pts
6) Experto/coaching en envellecemento activo	
1. Por ter a codición de Graduada/o en ESO	0,75 pts
2. Por ter Graduado Escolar	0,50 pts
3 por cursos relacionados cos contados da especialidade	Máximo 0,75 pts.
Xeriatria Patoloxías da 3ª Idade Atención a enfermos, anciáns, minusvalidos Resolución de conflitos Relacións humanas Técnicas de motivación Cambeo de actitudes Técnicas de intervención Actividades de TL. E Animación Xogo e Ludoteconía	0,10 por 100 horas
4. Por Experiencia Profesional	Máximo 0,75 pts.
a)Experiencia especifica no ambito de actividade da especialidade	0,050 por mes
b)Experiencia non especifica no ambito de actividade	0,025 por mes
(Dos apartados 3 e 4, só se poderá computar un deles, e sempre o máis ventaxoso para a candidata/o)	
IV. Adecuación ó posto	Máximo 5,00 pts
1. Entrevista de valoración do interese da candidata e adecuación a oferta	5,00 pts

Xestión e desenvolvemento de Servizos e empresas de axuda a domicilio	
A. CRITERIOS XERAIS PARA TODOS OS CURSOS DO PERSOA	
I.- Estar encadrada no Colectivo Obxectivo	Máximo 2.00 pts.
a) Xóvenes Menores de trinta anos Se experiencia laboral b) Mulleres que abandoaran o mercado laboral e pretendedan reinsertarse c) Maiores de 45 anos <i>(para acadar a puntuación, será imprescindible formar parte dalgún destes colectivos)</i>	
II.- Paradas de longa duración	Máximo 0.50 pts.
Nas menores de trinta anos, seis meses de antigüidade na demanda Nas maiores de trintecinco anos, doce meses de antigüidade na demanda	
B. CRITERIOS ESPECIFICOS DE CADA CURSO:	
III. Formación ou experiencia na especialidade	Máximo 2,00 pts
7) Xestión e desenvolvemento de Servizos e empresas de axuda a domicilio	
1. Por ter a codición de Licenciada en Psicoloxía, pedagogía Psicopedagogía,...	0,75 pts
2. Por ter a condición de Diplomada en Educ. Social,Traballo Social,...	0,50 pts
3 por cursos relacionados cos contados da especialidade	Máximo 0,75 pts.
a) de capacitación integral, é decir, sobre: Comunicación Traballo en grupos/dinámica grupal Dirección de grupos/Entrevistas Resolución de conflitos/Relacións humanas	0,10 por 100 horas
b) de motivación – cambio: Técnicas de motivación/Cambeo de actitudes Técnicas de intervención	0,10 por 100 horas
c)de caracterización: Xeriatría/Patoloxías da 3ª Idade Atención a enfermos, anciáns, minusvalidos	0,10 por 100 horas
4. Por Experiencia Profesional	Máximo 0,75 pts.
a)Experiencia específica no ámbito de actividade da especialidade	0,050 por mes
b)Experiencia non específica no ámbito de actividade	0,025 por mes
<i>(Dos apartados 3 e 4, só se poderá computar un deles, e sempre o máis ventaxoso para a candidata/o)</i>	
IV. Adecuación ó posto	Máximo 5,00 pts
1. Entrevista de valoración do interese da candidata e adecuación a oferta	5,00 pts

Especialista en asistencia persoal	
A. CRITERIOS XERAIS PARA TODOS OS CURSOS DO PERSOA	
I.- Estar encadrada no Colectivo Obxectivo	Máximo 2.00 pts.
a) Xóvenes Menores de trinta anos Se experiencia laboral b) Mulleres que abandoaran o mercado laboral e pretendedan reinsertarse c) Maiores de 45 anos <i>(para acadar a puntuación, será imprescindible formar parte dalgún destes colectivos)</i>	
II.- Paradas de longa duración	Máximo 0.50 pts.
Nas menores de trinta anos, seis meses de antigüidade na demanda Nas maiores de trintecinco anos, doce meses de antigüidade na demanda	
B. CRITERIOS ESPECIFICOS DE CADA CURSO:	
III. Formación ou experiencia na especialidade	Máximo 2,00 pts
8) Especialista en asistencia persoal	
1. Por ter a codición de Graduada/o en ESO	0,75 pts
2. Por ter Graduado Escolar	0,50 pts
3 por cursos relacionados cos contados da especialidade	Máximo 0,75 pts.
Xeriatria Patoloxías da 3ª Idade Atención a enfermos, anciáns, minusvalidos	0,10 por 100 horas
4. Por Experiencia Profesional	Máximo 0,75 pts.
a) Experiencia específica no ámbito de actividade da especialidade	0,050 por mes
b) Experiencia non específica no ámbito de actividade	0,025 por mes
<i>(Dos apartados 3 e 4, só se poderá computar un deles, e sempre o máis ventaxoso para a candidata/o)</i>	
IV. Adecuación ó posto	Máximo 5,00 pts
1. Entrevista de valoración do interese da candidata e adecuación a oferta	5,00 pts

5.2. ENTREVISTA:

A partir das solicitudes presentadas, publicarase no Taboleiro de edictos do Concello e na páxina web maiscompostela.org as listas provisionais de persoas admitidas e excluídas ás probas de selección, concedéndose un prazo de tres días para presentación de reclamacións, tralo cal dictarase Resolución que conterá as listas definitivas de persoas admitidas e excluídas ás probas de selección.

O procedemento de selección consistirá unha entrevista personal estruturada ca que a Comisión de Selección avaliará de conformidade cos criterios de valoración recogidos no apartado 5.1 destas bases, fundamentada na situación persoal e familiar dos candidatos, así como a adecuación do perfil das persoas candidatas ás accións formativas programadas para un maior aproveitamento das mesmas con vistas a súa posterior inserción no mercado laboral.

A lista de seleccionados e suplentes publicarase no Taboleiro de edictos do Concello e na páxina web maiscompostela.org, concedéndose un prazo de tres días hábiles para a presentación de reclamacións, que serán resoltas pola Comisión de selección.

6. COMPROMISO DAS PERSOAS BENEFICIARIAS.

As persoas beneficiarias terán dereito a percepción dunha beca de 325 € mes, a excepción das persoas que percibir outras axudas ou rendas para a inserción.

Os beneficiarios do programa adquiren os seguintes compromisos:

1. Asistir con aproveitamento a todas as accións formativas programadas, incluídas as prácticas non laborais. Considerase causa de perda do dereito de asistencia ao curso o incurrir en tres faltas de asistencia non xustificadas ao mes ou non seguir o curso con aproveitamento, a criterio das persoas responsables do mesmo. Así mesmo, a beca mensual concedida ao alumno se lle descontarán os días de ausencia, tanto xustificados como non xustificados.
2. A aceptación da beca suporá a incompatibilidade con calquera outra actividade de carácter profesional e/ou laboral remunerada, nin siquiera ca percepción da prestación ou subsidio por desemprego así como con outras axudas públicas para esta mesma finalidade, debendo notificar inmediatamente o interesado ós responsables do programa calquera modificación que se produza neste senso durante o desenvolvemento do mesmo.

7. DIPLOMA ACREDITATIVO.

Unha vez finalizado o período de formación, os beneficiarios que teñan asistido polo menos ao 75% do total das horas programadas recibirán un diploma acreditativo no que constarán as horas de duración das actividades formativas así como os contidos teórico-prácticos das mesmas.

8. DISPOSICIÓN FINAL

No suposto de que as prazas ofertadas non sexan cubertas cas persoas que cumpran os requisitos mínimos establecidos no apartado 2.2 das presentes bases, e vista das solicitudes presentadas en tempo e forma para calquera das especialidades ofertadas facultarsé a Comisión de Selección :

1. A AMPLIAR o listado de candidatas/os cos que teñan presentada a solicitude ca aportación de documentación correspondiente en tempo e forma, pero que presentan un nivel formativo inferior ao requerido, conforme aos criterios establecidos nas Bases e Procedemento de selección do. Avisandoos da posibilidade de recibir Certificado Acreditativo da Formación recibida e advertíndolles que, sen embargo, sen a formación regrada de base non poderían, no seu caso, acceder ao Certificado de Profesionalidade ou Unidades de Competencia ligados á Formación respectiva que se pondera obter mediante o exame que se establecera polas autoridades correspondentes ao efecto.

2. A OFERTALA formación noutra especialidade diferente da inicialmente seleccionada na candidatura, debido á modificación en canto ós requisitos de formación regrada de base establecida anteriormente, e a favor de conqueguir unha maior integración laboral das persoas interesadas en participar no Proxecto, todo elo en armonía ca Estratexia Europea para a Inclusión Social para o emprego.

3. A RECOLLER solicitudes de personas interesadas no Proxecto PERSOA, a pesar de ter finalizado o prazo de recollida de candidaturas, en previsión da posibilidade de substituir baixas sobrevidas.

ANEXO I

MODELO DE SOLICITUDE

SOLICITUDE PARTICIPACIÓN PROXECTO PERSOA IV

ACCIÓNS FORMATIVAS:	
1ª QUENLLA	
Especialista en atención s persoas maiores e discapacitadas.	
Reparación, mantemento e adaptación de edificios e vivendas para maiores e dependentes.	
Dirección e xestión de centros de atención a maiores.	
Especialista en mediación Familiar e socioeducativa na resolución de conflitos.	
2ª QUENLLA	
Atención temperá e estimulación precoz.	
Experto/coaching em envellecemento activo.	
Xestión e desenvolvemento de Servizos e empresas de axuda a domicilio.	
Especialista em asistencia persoal.	

Marcar cun X no recadro, a especialidade formativa que desexa facer. Si solicita máis dun curso utilice unha folla independente para cada un.

DATOS DO/DA SOLICITANTE:

Apelidos e Nome:		Sexo: Home <input type="checkbox"/>	
		Muller <input type="checkbox"/>	
NIF:	Data nacemento:	Discapacidade:	
		<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> Non	
Nº afiliación á Seguridade Social:			
Enderezo:		Poboación:	Codigo Postal:
Teléfono:	Móbil:	Conta correo electrónico:	
Estudos: T. Superior <input type="checkbox"/> T. Medio <input type="checkbox"/> Bachiller Superior/FPII/BUP <input type="checkbox"/> Bachiller Elemental/FPI <input type="checkbox"/>			
Graduado Escolar/ESO <input type="checkbox"/> Estudos Primarios/Certificado de Escolaridade <input type="checkbox"/>			

SE É O CASO DATOS DA ULTIMA EXPERIENCIA LABORAL:

Posto:	<input type="checkbox"/> PEME	<input type="checkbox"/> NON PEME
Nome da Empresa:		

SITUACIÓN LABORAL:

<input type="checkbox"/> Xoven menor de 30 anos
<input type="checkbox"/> Parada/o de longa duración (=/+ 1 ano maiores de 30 anos uo =/+ de 6 meses menores de 30 anos
<input type="checkbox"/> Mulleres que abandoaran o mercado laboral e pretendan reinsertarse
<input type="checkbox"/> Maiores de 45 anos

A/O solicitante declara que os datos indicados son certos e que desexa participar como alumna/o nesta acción formativa

Santiago de Compostela, a de de 200...

Asdo:

EXCMO. SR. ALCALDE DO CONCELLO DE SANTIAGO DE COMPOSTELA

De conformidade co disposto na Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal, os seus datos serán tratados de xeito confidencial e poderán ser incorporados ós correspondentes ficheiros do CONCELLO DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, para a xestión do servizo. En calquera momento poderá exercer, en relación cos seus datos persoais, os dereitos de acceso, cancelación, rectificación e oposición comunicándoo por escrito a Rexistro Xeral do Concello, rúa Presidente Salvador Allende, 4 baixo., Santiago de Compostela.

